

# DIAGNOSTIC D'EMPLOYEUR DE CHOIX

## Mode d'emploi de l'outil

---

- Le diagnostic d'Employeur de choix des prochaines pages peut servir à cibler vos efforts lors du développement de votre stratégie d'Employeur de choix.
- Inscrivez un « x » dans la case ombragée lorsque l'énoncé caractérise assez bien votre entreprise. (N'inscrivez rien si la case ne décrit pas bien votre entreprise)
- Les colonnes qui comptent le plus de « x » représentent les secteurs offrant le plus d'occasions.

## Perspective de l'entreprise

---

- Les dirigeants sont-ils surpris des occasions?
- Les dirigeants et autres membres de l'entreprise ont-ils déjà commencé à déployer des efforts dans ces secteurs?
- Concentrez vos efforts sur les 2-3 secteurs dans lesquels votre entreprise est la plus éloignée des pratiques exemplaires.
- Discutez des mesures à prendre pour améliorer ces secteurs.
- Développez un plan d'action, comprenant des mesures à prendre et un échéancier, et nommant les personnes responsables d'appliquer les mesures et d'en évaluer les résultats.
- Discutez de la façon dont les mesures prises s'intègrent aux autres éléments de votre projet d'Employeur de choix.



# DIAGNOSTIC D'EMPLOYEUR DE CHOIX

## Diagnostic d'Employeur de choix

<b>Énoncés de diagnostic d'Employeur de choix</b> <b>Si vous estimez que l'énoncé caractérise assez bien votre entreprise, inscrivez un « x » dans la case ombragée de la colonne correspondante</b>	Attirer	Fidéliser	Optimiser	Stratégie
1. Nous n'arrivons pas à recruter les employés de talent dont nous avons besoin				
2. Nous n'avons pas formé d'alliances avec d'autres entreprises pouvant représenter une autre source d'employés de talent				
3. Les candidats de talent refusent toujours nos offres				
4. Les nouveaux employés possèdent les compétences requises, mais non le comportement recherché				
5. Les employés en poste ne proposent pas la candidature de gens qu'ils connaissent pour pourvoir les postes				
6. La plupart des nouveaux employés proviennent d'une ou deux sources de main-d'œuvre				
7. Les nouveaux employés demeurent rarement à notre service pendant plus de 90 jours				
8. L'entreprise n'a aucun plan de relève pour ses postes clés				
9. Notre roulement de personnel est supérieur à celui d'autres entreprises auxquelles nous nous comparons				
10. Les employés invoquent le salaire et autres récompenses pour justifier leur départ				
11. Nos récompenses ne sont pas concurrentielles				
12. Nous ne savons pas ce que les employés pensent de notre entreprise				
13. Les employés n'ont aucune idée de ce que sera leur prochain poste au sein de l'entreprise				
14. Nous n'offrons pas aux employés de moyens de parfaire leurs habiletés; c'est un problème que les employés doivent résoudre de leur propre initiative				



# DIAGNOSTIC D'EMPLOYEUR DE CHOIX

## Diagnostic d'Employeur de choix

<b>Énoncés de diagnostic d'Employeur de choix</b> <b>Si vous estimez que l'énoncé caractérise assez bien votre entreprise, inscrivez un « x » dans la case ombragée de la colonne correspondante</b>	Attirer	Fidéliser	Optimiser	Stratégie
15. Les employés n'obtiennent pas l'information dont ils ont besoin pour comprendre nos programmes de ressources humaines				
16. Les employés ne comprennent pas leur rôle dans le succès général de l'entreprise				
17. Notre entreprise ne célèbre pas les succès				
18. Nos dirigeants ne remettent pas en question le statu quo et ne cherchent pas de moyens innovateurs pour améliorer l'entreprise				
19. Nos dirigeants ne sont pas une source d'inspiration pour l'avenir. Ils n'offrent pas une vision commune de ce que l'entreprise peut devenir.				
20. Nos dirigeants ne favorisent pas l'esprit d'équipe, la collaboration et l'engagement motivé				
21. Les employés n'ont pas une confiance manifeste envers leurs dirigeants				
22. Nos dirigeants n'ont pas de comptes à rendre au chapitre de l'encadrement et du suivi des employés				
23. Nos dirigeants ne savent pas comment communiquer les attentes en matière de rendement ni motiver les employés à obtenir des résultats				
24. Nos dirigeants ne créent pas une ambiance de respect et de confiance réciproques				
25. Nos dirigeants ne fixent pas des normes élevées et ne donnent pas l'exemple du comportement auquel ils s'attendent de la part des employés				
26. Il n'existe pas de mécanismes permettant aux employés de suggérer des moyens d'améliorer l'entreprise				
27. Les employés n'ont pas l'impression que leurs compétences servent à quelque chose				



# DIAGNOSTIC D'EMPLOYEUR DE CHOIX

## Diagnostic d'Employeur de choix

<b>Énoncés de diagnostic d'Employeur de choix</b> <b>Si vous estimez que l'énoncé caractérise assez bien votre entreprise, inscrivez un « x » dans la case ombragée de la colonne correspondante</b>	Attirer	Fidéliser	Optimiser	Stratégie
28. Les employés ne sont généralement pas invités à présenter des suggestions d'amélioration				
29. L'esprit d'équipe n'est pas très développé au sein de l'entreprise. Les employés ne ressentent aucun sentiment d'appartenance et ne sont pas engagés envers l'entreprise				
30. Les employés ne sont pas fiers de dire aux autres qu'ils travaillent pour l'entreprise				
31. Les employés n'ont pas confiance en ce que leur disent les dirigeants				
32. Les suggestions des employés sont ignorées lorsqu'il faut apporter des changements				
33. Les employés ne sont productifs que lorsqu'ils sont surveillés				
34. Nos employés ne sont motivés que par l'argent				
35. Les meilleurs employés ne sont ni reconnus ni récompensés				
36. Le mauvais rendement n'est ni relevé ni corrigé				
37. Les employés ne reçoivent aucune rétroaction régulière de leur supérieur				
38. Les employés croient que la rétroaction reçue est négative et non constructive				
39. Les employés ne connaissent pas les attentes à leur égard				
40. Le travail est caractérisé par les obstacles que connaissent les services				
41. Les employés ne savent pas de quelle façon le succès dans leur travail est mesuré				
42. Les employés ne reçoivent pas l'information dont ils ont besoin pour faire leur travail				



# DIAGNOSTIC D'EMPLOYEUR DE CHOIX

## Diagnostic d'Employeur de choix

<b>Énoncés de diagnostic d'Employeur de choix</b> <b>Si vous estimez que l'énoncé caractérise assez bien votre entreprise, inscrivez un « x » dans la case ombragée de la colonne correspondante</b>	<b>Attirer</b>	<b>Fidéliser</b>	<b>Optimiser</b>	<b>Stratégie</b>
43. Nous n'avons pas expliqué aux employés la direction dans laquelle se dirige l'entreprise				
44. Nous ne possédons pas de mécanisme pour permettre aux employés de connaître les commentaires de leurs clients				
45. Les employés ne savent pas ce que pensent leurs clients				
46. Nous ne possédons aucun plan pour nous assurer que nous possédons les compétences requises pour l'avenir				
47. Les employés ne connaissent pas trop le lien entre leur travail et la mission et le succès de l'entreprise				
48. Les employés ne croient pas que la satisfaction des clients est une priorité pour l'entreprise				
49. Nous n'effectuons que le suivi des mesures opérationnelles et financières. Nous n'assurons aucun suivi des mesures concernant les ressources humaines				

